

贵南县人力资源和社会保障局

贵南县人力资源和社会保障局 2025 年 法治政府建设工作总结

中共贵南县委全面依法治县委员会：

2025 年，在县委、县政府坚强领导和县司法局精心指导下，县人社局深入践行习近平法治思想，紧扣法治政府建设总体部署，立足就业创业、社会保障、劳动关系、人事人才主责主业，以法治思维和法治方式规范履职、服务民生、化解矛盾，全面提升人社领域依法行政水平，现将全年工作情况报告如下。

一、聚焦主责主业，推进依法行政精准落地

（一）以法治护航就业创业。一是深化职业技能培训提升就业质量，实施技能提升培训行动，组织有需求城乡劳动力开展职业技能提升培训工作，2025 年已完成培训 33 期 1365 人次，完成全年目标任务 100%，主要以青绣（皮绣、藏绣、堆绣、盘绣等）、烹饪（含中式、西式）、挖掘机（装载机）司机、缝纫工、装饰装修工（含油漆、抹灰、装裱等）、焊工、中式、西式面点（含拉面工）、家政服务员（母婴护理+家务服务+家庭照护）、民间工艺品制作、农机驾驶员、农机修理工、汽车维修工、汽车驾

驶员、民族舞蹈表演等 18 个工种为主，积极引导和鼓励各类人才创业带动就业。二是举办招聘会，提高公共就业服务精准度，通过线上线下等形式广泛发布招聘信息，线下与县妇联、工会、残联、退役军人事务局联合举办“就业援助月”、“春风行动”、“就业招聘专项行动”、“万嘉乐超市专场招聘会”、“扬州市对口支援贵南县专场招聘会”等招聘活动。2025 年开展招聘会 11 期 14 次，共有省内外 995 家企业提供就业岗位 15890 个，咨询人数 2371 人、达成协议 180 人。同时在贵南县人社局微信公众号以及全县劳务输出工作群推送招聘信息 126 次，涉及餐饮、销售、制造等多个行业，提供销售员、技能工、保洁、服务员等多个岗位。

（二）以法治守护社保基金安全。2025 年，通过完善内控机制、强化资格认证、加大稽核力度，切实守护好人民群众的“养老钱”“保命钱”。一是强化基金监督管理，将开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治、打击社保领域欺诈骗保与基金监督管理深入融合，构建“整治+打击+监管”三维联动防线，精准防范社保领域“微腐败”。二是深入开展专项整治，根据《青海省人力资源和社会保障厅办公室关于印发全省骗取、套取社保基金问题集中整治工作方案》。一方面围绕基金支付全流程，对养老保险、失业保险、工伤保险等重点领域开展了骗取、套取社保基金问题的集中整治与自查自纠工作，重点核查待遇核定、资格认证、资金发放等关键环节，深挖是否存在虚假参保、冒领待遇、内外勾结套取基金等风险隐患。另一方面牵头组织县法院、县公安局、

县卫健局、县民政局及各乡镇负责人召开死亡人口、服刑人员信息共享联席会议。三是通过推广“线上自主认证+线下协助认证”双轨模式，依托人脸识别、大数据比对等技术手段，在按月提取资格认证超期人员的基础上，进一步提取3个月内即将到期人员名单提醒及时认证，同时针对高龄、重病、行动不便等特殊群体提供上门认证服务，最大限度减少因认证不及时导致的待遇停发情况。全年开展上门资格认证服务2400余人。截至目前城乡、企业、机关养老保险认证率分别达到99.96%、99.9%和100%。

（三）以法治化解劳动关系矛盾。2025年劳动人事争议仲裁工作紧扣和谐劳动关系建设目标，坚持依法办案、调解优先、裁调结合，不断规范办案流程、提升争议化解质效。全年共受理劳动人事争议案件24件，涉案标的额277万元，所有案件均已全部办结，结案率达100%。已结案件中，调解结案16件，依法裁决5件，经政策引导与沟通疏导后申请人自愿撤回申请3件，调解率为66%。通过柔性化解矛盾、刚性依法裁决相结合，有效降低当事人维权成本，及时平息劳资纠纷，切实保障劳动者和用人单位双方合法权益，实现案结事了，有力维护了全县劳动关系和谐稳定。

二、存在的问题与不足

在肯定成效的同时，对照法治政府建设高标准与群众新期盼，仍存在短板弱项。一是法治宣传精准性不足，普法形式偏传

统，对小微企业、灵活就业人员、新业态劳动者的靶向普法不够，部分用工主体依法用工意识薄弱，群众对人社法规政策知晓度不均衡。二是执法与仲裁专业化水平有待提升，面对复杂劳动争议、新型用工纠纷，部分工作人员法律适用、现场处置能力不足，复合型法治人才较为紧缺。三是协同治理效能仍有差距，跨部门信息共享、联合执法、争议联调机制运行不够顺畅，基金风险事前预警、源头防控能力需进一步加强。

三、下一步工作打算

下一步，县人社局将紧盯法治政府建设目标，补短板、强弱项、提质效，全面提升人社法治工作水平。一是筑牢法治思想根基，常态化学习习近平法治思想与人社法律法规，健全学法用法考核机制，提升全系统依法履职能力，打造专业化执法仲裁队伍。二是提升精准普法效能，创新线上线下宣传载体，聚焦企业用工、社保参保、权益维护等重点内容，开展分众化、场景化普法，推动法规政策进企业、进乡村、进社区。三是严守基金安全底线，深化社保基金专项整治，完善大数据监测与跨部门信息共享机制，强化资格认证与日常稽核，织密基金监管防护网。四是健全争议化解体系，持续优化全程调解模式，完善裁审衔接、部门联调机制，提升劳动人事争议处理质效，切实做到案结事了。五是规范依法行政行为，严格落实行政执法“三项制度”，强化法治审

核与内控监督，把法治贯穿就业创业、社会保障、人事人才、劳动关系全流程，为全县人社事业高质量发展提供坚实法治保障。

贵南县人力资源和社会保障局

2025年12月2日



